

ДОГОВОР  
О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО И (ИЛИ)  
ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ 12

г. Алматы

" 10 " 09 2024 г.

Некоммерческое акционерное общество «Казахский национальный аграрный исследовательский университет», именуемое в дальнейшем «Организация образования», в лице Заместителя Председателя Правления - Ректора Абдырова Айтжана Мухамеджановича, действующего на основании доверенности № 02-01-03-1177 от 24.04.2024 года, с одной стороны, и ТОО «РиМ – Реклама и Материалы», именуемое в дальнейшем «Предприятие» (организация), в лице директора Карымов Мирхат Кадылбекович, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о дуальном обучении в организациях высшего и (или) послевузовского образования (далее – Договор о дуальном обучении):

### 1. Предмет договора

1. Настоящий Договор о дуальном обучении заключен в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан и Правилами организации дуального обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2023 года № 361

1) Организация образования, направляет на дуальное обучение обучающихся по списку, пообразовательной программе: «6В04103-Учет и аудит», указанном в приложении к настоящему Договору о дуальном обучении.

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающихся рабочим местом для практического обучения в соответствии с профилем образовательной программы с надлежащими условиями труда.

3. Обучающиеся осваивают практические умения с целью получения профессиональных компетенций, позволяющих квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции и задачи.

### 2. Срок действия договора о дуальном обучении

4. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с момента его подписания и действует до « 25 » апреля 2025 года.

Организация образования заполняет Приложение к настоящему Договору о дуальном обучении с указанием групп, дисциплины и периода прохождения обучающимися практических занятий в рамках дуального обучения на базе Предприятия (организации).

Договор о дуальном обучении может быть расторгнут на основании, предусмотренным действующим законодательством Республики Казахстан.

5. Прием обучающихся на рабочее место может быть оформлен приказом руководителя или распоряжением структурного подразделения Предприятия издаваемым на основании настоящего Договора о дуальном обучении, с заключением отдельного трудового договора с каждым обучающимся.

### 3. Права и обязанности обучающегося

6. Обучающийся имеет право:

1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;

2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным

от предприятия, иметь доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой, компьютерной техникой в учебных целях;

3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения дуального обучения;

7. Обучающийся обязуется:

1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);

2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);

3) строго соблюдать и выполнять требования программы дуального обучения;

4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) к установленному сроку на прохождение дуального обучения;

5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения дуального обучения, а также после его завершения;

6) предоставлять отчет наставнику дуального обучения о проделанной работе;

7) при неявке на предприятие (организацию), на занятия в организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причин и, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку;

8) до начала дуального обучения пройти вводный и (или) производственный инструктаж, организуемый предприятием (организацией);

9) своевременно пройти дуальное обучение у согласно расписанию учебного процесса.

#### **4. Права и обязанности Предприятия (организации)**

8. Предприятие (организация) имеет право:

1) определять количество групп, для прохождения занятий в рамках дуального обучения;

2) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

3) предлагать темы курсовых работ по изучаемой дисциплине в соответствии с потребностями Предприятия (организации);

4) принимать участие в выставлении текущей оценки обучающихся по дисциплине;

9. Предприятие (организация) обязуется:

1) закрепить наставника - квалифицированного работника Предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего дуальное обучение;

2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать учебный план дисциплины (силлабус) по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;

3) обеспечить обучающихся на период прохождения дуального обучения средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;

4) обеспечить обучающихся безопасными условиями работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методам труда;

5) предоставить в соответствии с учебной программой дисциплины рабочие места обучающимся;

6) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой дисциплины, не имеющих отношения к образовательной программе обучающихся;

7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка Предприятия (организации);

8) предоставить возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающимися выполнения ими индивидуальных заданий;

9) до начала дуального обучения провести вводный и (или) производственный инструктаж обучающихся;

10) подтвердить список обучающихся для прохождения практических занятий в рамках дуального обучения на базе Предприятия (организации), согласно Приложения к настоящему Договору о дуальном обучении.

10. Наставник обязуется:

1) обучать обучающихся практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;

2) обучать обучающихся в соответствии с учебными планами дисциплины, согласованными с Предприятием (организацией);

3) контролировать исполнение поручений, данных обучающимся;

4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучающимися, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;

5) формировать ответственное отношение у обучающихся в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;

6) требовать от обучающихся выполнения указаний по вопросам, связанным с учебной деятельностью на предприятии;

7) требовать выполнения отчета по практическим заданиям у обучающихся, как в устной, так и в письменной форме;

8) подтвердить прохождение обучающимися дуального обучения посредством выставления оценок за каждое практическое занятие.

## 5. Права и обязанности организации образования

11. Организация образования имеет право требовать от обучающихся образования, добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора о дуальном обучении, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность.

12. Организация образования обязуется:

1) направить на Предприятие обучающихся по образовательной программе «6В04103-Учет и аудит», для дуального обучения в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающихся с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре о дуальном обучении;

3) согласовать с представителями Предприятия (организации) учебные планы и календарные графики прохождения дуального обучения;

4) приказом определить образовательную программу, дисциплину, группу обучающихся, Предприятие (организации), сроки проведения, количество часов и преподавателя (специалиста) для реализации дуального обучения;

5) содействовать соблюдению обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного Предприятия (организации);

6) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль дуального обучения в соответствии с учебной программой и графиком учебного процесса образовательной программы;

7) оказывать работникам Предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении дуального обучения;

8) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающихся в период дуального обучения.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

13. Компенсационная выплата обучающимся может осуществляться по усмотрению предприятия (организации) за период дуального обучения в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

14. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия посредством акта руководителя предприятия.

#### 7. Охрана труда

15. Предприятие (организация) обеспечивает обучающимся безопасные условия труда.

16. Предприятие (организация) проводит обучение, инструктирование, проверку знаний обучающихся по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивает материалами по безопасному ведению дуального обучения за счет собственных средств.

17. Обучающиеся обязаны выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

18. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором о дуальном обучении, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

19. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуальном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

20. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

21. Условия настоящего Договора о дуальном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

22. Настоящий Договор о дуальном обучении заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой стороны на русском языке имеющих одинаковую юридическую силу.

#### 11. Юридические адреса и банковские реквизиты сторон:

Организация образования:	Предприятие
<b>НАО «Казахский национальный аграрный исследовательский университет»</b>	<b>ТОО «РиМ – Реклама и Материаль»</b>
050010 г. Алматы, проспект Абая 8 тел.: 8 (727) 264 26 29 E-mail: <a href="mailto:bakytgul.yesimova@kaznaru.edu.kz">bakytgul.yesimova@kaznaru.edu.kz</a>	050061. г. Алматы, мкр. Самгау. ТЦ. Бакорда СтройСити. ул. Ырысты, № 46/2. Оф 19. тел. +7(707) 2597417, +7(707) 2122161 сайт: <a href="http://www.rim.kz">www.rim.kz</a> e-mail: <a href="mailto:fin@rim.kz">fin@rim.kz</a>
Исполнитель Председателя Правления –  А.Абдыров (подпись)	Директор  Карымов М.К. (подпись)



### СПИСОК

групп обучающихся 3 курса, Высшая школа «Бизнес и право», направляемых на предприятие в рамках реализации дуального обучения - ТОО «РиМ – Реклама и Материалы»

№ п/п	Направление подготовки/образовательная программа	Семестр	Группа	Количество обучающихся	Наименование дисциплин	Вид занятий	Период обучения
1	6В04103-Учет и аудит	6	УА-22-01к	6	Цифровизация бухгалтерского учета	ПЗ	13-01-2025 25-04-2025
		6	УА-23-01к	3			
		6	УА-24-1/2к уск	1			